



ACORDO SALARIAL PARA 2012 CONCLUÍDO NO GRUPO B R I S A

HOJE, CERCA DAS 13H30M, FOI CONCLUÍDO O PROCESSO DE NEGOCIAÇÕES DIRECTAS, CHEGANDO-SE A UM ACORDO DE PRINCÍPIO, CUJOS VALORES SALARIAIS CONSTAM DO QUADRO SEGUINTE:

Tabela Salarial	1,2 % (c/ arredondamento ao euro superior)
Subsídio de Turno	188,80 €
Subsídio de Refeição	9,52 €
Diuturnidades	36,25 €
Falhas a)	1,72 €
Falhas b)	1,02 €
Clª 27ª, n.º 12	3.43 €
Abono filhos deficientes	a) 44,00 € b) 60,00 € c) 70,00 €

Gratificação/Prémio aos Trabalhadores

Salientamos o facto de as Empresas terem cedido à exigência, por nós considerada fundamental, no sentido de quebrar a posição irreductível das Empresas que, de forma sistemática, vinham declarando que não haveria gratificação/prémio aos seus trabalhadores em 2012.

De facto, conforme consta da Acta n.º 3, (anexo), mas também dos nossos comunicados e da nossa proposta inicial, esta matéria era questão fulcral, para o SETACCOP e para os trabalhadores e assunto praticamente encerrado para o GRUPO/BRISA.

As Empresas acabaram por se abrir à compreensão das nossas razões, sustentadas em argumentos socialmente relevantes, tendo em conta, nomeadamente, os desempenhos e até os sacrifícios, consequência de reestruturações, deslocações e transferências, a que os trabalhadores ficaram sujeitos nos últimos tempos.

Hoje, em plena e generalizada crise económico-financeira, em consequência da nossa insistência e razões objectivas, de que nunca prescindimos, acabámos por conseguir a gratificação/prémio, a ser aplicada pelas Empresas em moldes semelhantes aos de anos anteriores, porém, com valores absolutos mais baixos do que no passado.

POR CONSEGUINTE ULTRAPASSARAM-SE, COM FIRMEZA, OBSTÁCULOS MUITO DIFÍCEIS, MAS OS TRABALHADORES FORAM UMA VEZ MAIS DEFENDIDOS!

MAIS INFORMAÇÕES SOBRE ESTE PROCESSO SERÃO DISTRIBUÍDAS BREVEMENTE